

□ El objetivo de la Gestión o Manejo del Cambio en un proyecto de implementación de sistemas, es lograr que en el menor tiempo posible y con el menor impacto en el negocio, se realice la adopción del Sistema por parte de la empresa. Éste será un aporte crítico al proceso de transformación del Cliente desde el modelo actual al nuevo modelo visualizado y especificado por sus líderes de negocios.

A través de la aplicación de un Plan de Migración Organizacional, se logrará encausar la transición con acciones a la medida de las necesidades de la cultura organizacional, los equipos de trabajo y las personas que la componen. Se podrán anticipar y atravesar las barreras que puedan surgir frente al cambio y lograr la comprensión, implementación y aceptación de los cambios deseados.

Estas actividades se deben desarrollar a lo largo de **todo el proyecto** y no debe ser una actividad puntual

### Curva del cambio

