

O objetivo da Administração ou Gestão de Mudanças em um projeto de implementação de sistemas, está ficando no menor tempo possível e com menor impacto sobre o negócio, fazer a adoção do Sistema pela empresa. Esta será uma contribuição fundamental para o processo de transformação do cliente a partir do atual modelo do novo modelo imaginado e concretizado pelos líderes de seus negócios.

Através da aplicação de um plano de migração Organizacional processar a transição será feita com ações adaptadas às necessidades da cultura organizacional, as equipes de trabalho e indivíduos que a compõem. Ser capaz de antecipar e romper as barreiras que possam surgir para a mudança e alcançar a implementação, compreensão e aceitação das mudanças.

Essas atividades devem ser desenvolvidas ao longo do projeto e não deve ser um tempo de atividade. Estas actividades se deben desarrollar a lo largo de **todo el proyecto** y no debe ser una actividad puntual

Mudança da curva

